

# Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada CV. 513 Gresik Berbasis Website

*by* Fammy Ibnu

---

**Submission date:** 18-Sep-2020 04:49PM (UTC+0700)

**Submission ID:** 1390293985

**File name:** JURNAL-13410100161.docx (320.67K)

**Word count:** 1818

**Character count:** 11805

## 2 Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada CV. 513 Gresik Berbasis Website

Fam<sup>2</sup> Ibnu Pribadi<sup>1)</sup> A.B. Tjandrarini<sup>2)</sup> Slamet<sup>3)</sup>  
Program Studi/Jurusan Sistem Informasi  
Universitas Dinamika

Jl. Raya Kedung Baruk 98 Surabaya, 60298

Email : 1)13410100161@dinamika.ac.id, 2) asteria@dinamika.ac.id, 3)slamet@dinamika.ac.id

**Abstract:** CV. 513 is an expedition company engaged in land transportation services with destinations from Surabaya, Semarang, Bandung, Cirebon and Jakarta. The problem is in one part that is responsible for employee payroll that is the cashier. The problem is the considerable amount of time needed in recording and processing the payroll process. The reason is the administration and finance are still using conventional methods which are only in the form of simple files. Based on the existing constraints, a solution is needed, namely application design that will be used for reference in making employee payroll applications on the CV. 513 Gresik. Based on the results of trials, analysis and design of employee payroll applications produce two outputs, namely notifications and reports. Reports generated are employee attendance reports, employee overtime reports, and payroll reports. The design of the application also produces information relating to employee payroll.

**Keywords:** Analysis, Payroll, Notifications, Reports

CV. 513 merupakan salah satu perusahaan ekspedisi yang bergerak di bidang jasa pengangkutan darat dengan tujuan dari Surabaya, Semarang, Bandung, Cirebon, dan Jakarta. Permasalahan ada pada satu bagian yang bertanggung jawab melakukan penggajian karyawan yaitu bagian kasir. Permasalahannya adalah cukup lamanya waktu yang dibutuhkan dalam pencatatan dan pengolahan proses penggajian. Penyebabnya adalah bagian administrasi dan keuangan masih menggunakan cara konvensional yang hanya berupa berkas sederhana.

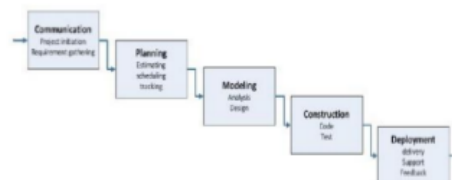
Berdasarkan kendala yang ada, maka diperlukan sebuah solusi yaitu perancangan aplikasi yang akan digunakan untuk acuan dalam pembuatan aplikasi penggajian karyawan pada CV. 513 Gresik.

Analisis dan perancangan sistem informasi penggajian karyawan menghasilkan dua keluaran yaitu notifikasi dan laporan. Laporan yang dihasilkan adalah laporan presensi karyawan, laporan lembur karyawan, dan laporan penggajian. Rancangan sistem informasi juga menghasilkan informasi yang berkaitan dengan penggajian karyawan.

### 2 METODE PENELITIAN

Metode penelitian merupakan tahapan-tahapan yang diperlukan dalam Tugas Akhir ini, agar dalam pengerjaannya dapat

dilakukan dengan sistematis dan berurutan. Namun dalam kasus ini hanya sampai pada tahap perancangan. Adapun model penelitian yang digunakan dapat dilihat pada Gambar 1.



Gambar 1 Metode Penelitian  
Sumber: Pressman (2015)

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Identifikasi Masalah

Proses identifikasi masalah dilakukan dengan beberapa tahapan-tahapan untuk mengetahui permasalahan yang sedang terjadi pada perusahaan yaitu dengan melakukan pengamatan proses bisnis perusahaan, melakukan pengumpulan data yang terkait dengan proses bisnis perusahaan khususnya alur kegiatan penggajian, dan mempelajari alur kegiatan yang sedang berjalan saat ini di perusahaan, sehingga dapat diberikan solusi

yang tepat untuk menyelesaikan permasalahan yang sedang terjadi di perusahaan.

CV. 513 Gresik merupakan sebuah perusahaan jasa pengiriman barang yang memiliki beberapa armada pengiriman berupa truk gandengan, truk teronton, truk wings box, dan truk engkel dan mempekerjakan sebanyak 95 orang karyawan. CV. 513 Gresik selama ini masih menerapkan alur bisnis penggajian secara konvensional. Proses penggajian secara konvensional ini memiliki banyak kelemahan dan keterbatasan seperti :

1. Proses presensi karyawan masih menggunakan sistem konvensional dengan cara mengisikan nama karyawan, jam masuk, dan jam pulang kerja pada form presensi sehingga data presensi tidak dapat dilakukan pembuktian dan dapat terjadi kecurangan dalam proses pencatatan data presensi pada jam masuk kerja.
2. Penyimpanan form data presensi dan data gaji karyawan di tempatkan pada tumpukan arsip yang selanjutnya akan di tempatkan di gudang sehingga rentan terjadinya kehilangan data.
3. Pencarian data dan informasi mengenai karyawan dilakukan secara konvensional dengan cara mencari arsip karyawan tersebut berdasarkan tanggal, bulan, tahun, dan nama karyawan.
4. Penggajian yang terjadi saat ini tidak ada pembuatan slip gaji karyawan sehingga hal ini dapat menimbulkan ketidak transparannya perusahaan kepada karyawan maupun sopir.
5. Para karyawan melukan lembur dengan inisiatif sendiri ketika ada pekerjaan yang belum selesai sehingga hal ini mempersulit proses penggajian ketika akan dihitung jumlah lembur yang dilakukan.

### Identifikasi Pengguna

Berdasarkan hasil wawancara dengan pimpinan perusahaan, bagian kasir, bagian DO dan nota transaksi dan karyawan, pengguna dari aplikasi yang akan dibuat yaitu pimpinan perusahaan, bagian kasir, bagian DO dan nota transaksi, dan karyawan.

### Identifikasi Data

Setelah dilakukan proses identifikasi permasalahan dari pengguna, maka dapat

dilakukan identifikasi data. Pada analisis dan perancangan sistem informasi penggajian karyawan membutuhkan data sebagai berikut: Data Karyawan, Data Divisi, Data Bagian, Data Jabatan, dan Data Tunjangan.

1

### Identifikasi Fungsi

Setelah dilakukan proses identifikasi permasalahan, pengguna, dan data, maka dapat diidentifikasi fungsi sebagai berikut: **Mengelola Data** Master, **Membuat Surat Perintah Lembur**, **Menghitung Komponen Gaji**, **Menghitung Lembur Karyawan**, **Menghitung Gaji Karyawan**, **Membuat Slip Gaji Karyawan**, **Mengirim Notifikasi Persetujuan Slip Gaji**, dan **Pembuatan Laporan**.

### Analisis Kebutuhan Bisnis

Pada tahapan analisis kebutuhan bisnis membutuhkan proses membuat surat perintah lembur, menghitung komponen gaji, menghitung lembur karyawan, menghitung gaji karyawan, membuat slip gaji karyawan, mengirim notifikasi persetujuan slip gaji, dan pembuatan laporan.

1

### Analisis Kebutuhan Pengguna

Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan kepada pimpinan perusahaan, bagian kasir, bagian DO dan nota transaksi, dan karyawan CV. 513 Gresik, maka dapat dibuat kebutuhan pengguna. Analisis kebutuhan pengguna memiliki fungsi untuk mengetahui kebutuhan dari masing-masing user yang bersangkutan secara langsung dengan sistem.

### Analisis Kebutuhan Data

Dari analisis kebutuhan pengguna yang telah disusun sebelumnya, maka dibutuhkan beberapa data untuk menunjang sistem yang akan dibuat. Terdapat 15 data yang diperlukan sistem, data tersebut meliputi: data karyawan, data divisi, data bagian, data jabatan, data jadwal kerja, data tanggal mutasi, data tunjangan, data detil keterangan gaji, data ketentuan gaji dan lembur, data detil karyawan lembur, data surat perintah lembur, data pengiriman, data gaji data presensi, dan data hitung lembur.

### Analisis Kebutuhan Fungsional

Berdasarkan kebutuhan pengguna yang telah dibuat sebelumnya, maka dapat diimplementasikan dengan cara membuat







---

Yogyakarta: Jurnal Ilmiah DASI. Vol. 14, No. 04.

Davis, G, B. 2012. Management Information Systems: Conceptual Foundations, Structure, and Development (2nd ed.): New York.

<sup>2</sup>  
Kendall, K. E. dan Kendall, J. E. 2010. Analisis dan Perancangan Sistem. Edisi Kelima Jilid 1. Jakarta: PT. Indeks.

Mulyadi. 2013. Sistem Akuntansi. Jakarta: Salemba Empat.

Pressman, R. S. 2015. Software Engineering: A Practitioner's Approach, Seventh Edition. Yogyakarta: Andi.

Rhyca, P. A. dan Atista, R. 2013. Pemanfaatan SMS Gateway Dalam Pelayanan Informasi Aktivitas Siswa Pada TK Xaverus 5 Palembang. Palembang: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia. Vol. 1, No. 1-9.

Samiaji, Sarosa. 2009. Sistem Informasi Akuntansi. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.

Simarmata, J. 2010. Rekayasa Perangkat Lunak. Yogyakarta: Andi Offset.

Soeherman, Bonnie dan Pinotoan, Marion. 2008. Designing Information System. Jakarta: Elex Media Komputindo.

Stair, M. R. dan Reynolds. 2010. Principles of Information Systems: A Managerial Approach. (9th Edition). Australia: Thomson Course Technology.

Sudijono, Anas. 2008. Pengantar Statistik Pendidikan. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Tofik, M. 2010. Aplikasi Sistem Akuntansi Penggajian. Jakarta: Mediakita.

---

# Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada CV. 513 Gresik Berbasis Website

## ORIGINALITY REPORT

<b>17</b> %	%	%	%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>sir.stikom.edu</b> Internet Source	<b>8%</b>
<b>2</b>	<b>jurnal.stikom.edu</b> Internet Source	<b>6%</b>
<b>3</b>	<b>library.stmikgici.ac.id</b> Internet Source	<b>3%</b>

Exclude quotes Off

Exclude matches < 3%

Exclude bibliography Off